



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Palkitseminen ja henkilöstöetuudet 2025

HR-päällikkö Jenni Nissilä
Henkilöstöjaosto 13.2.2025

KEUSOTE.FI

Keusoten palkitsemisen kokonaisuus 2025

Työntekijän palkka

Tehtäväkohtainen palkka työn vaativuuden arvioinnin perusteella (erillislisät ja lisävastuut)

Työkokemuslisä

Harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä arvontuoton arvioinnin perusteella

Rekrytointilisä, sitouttamislisä

Palkitseminen

Kerta- ja pikapalkitseminen työyhteisöissä ja palvelualueilla

Laatu- ja innovaatiopalkitseminen

Kertapalkkiot: Paikalliset lisätyösopimukset, kokouspalkkiot

Merkkipäivämuistaminen 50 v., 60 v., 70 v., eläke

Pitkäaikaisen henkilöstön muistaminen

Ansiomerkit

Henkilöstöedut

Hyvinvointi-, liikunta-, kulttuuri- ja työmatkaetu Epassi

Työsuhdepolkupyörä- ja sähköpyöräetu

Auton käyttöetu

Uimahallialennukset

Työuravalmennus

Alennukset palveluihin ja liikkeisiin

Verkkokoulutuspalvelut

Omaehtoiset palkalliset koulutusvapaat

Täydennyskoulutukseen osallistuminen työajalla

Puhelinetu

Työelämän laatu

Keusoten Syke

Työaikajoustot ja hybridityö

Työterveyshuolto

Ryhmähenkivakuutus

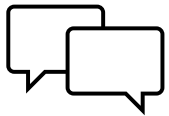
Tyhyypäivät

Palkitseminen 2025

Henkilökohtaisen arvontuoton arviointi

Kollegan kehukupongi

Osana kehityskeskustelua ja henkilökohtaisen lisän prosessia



Kertapalkkio- ja pikapalkitseminen

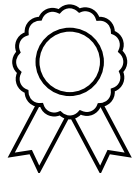
Työn kehittäminen, toiminnan tehostaminen



Laatu- ja innovaatiopalkitseminen

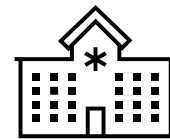
Laadun edistämisen kehittämistyöt, uudet innovaatiot

1. sija = 3000e
2. sija = 2000e
3. sija = 1000e



Sitouttamis- ja rekrytointilisät

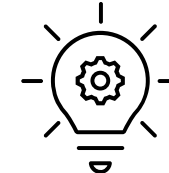
Sitouttamislisä jatkuu sosiaalityöntekijöiden osalta.



Henkilöstön muistaminen 50 v., 60 v. 70 v. ja eläkkeelle jäädessä

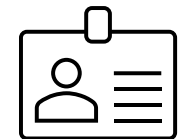
250 €

50-, 60- ja 70-vuotispäivä on palkallinen vapaapäivä



Pitkäaikaisen henkilöstön muistaminen

- 10 vuotta: palkallinen vapaapäivä
- 20 vuotta: lahjaraha (arvo 250 €)
- 30 vuotta: lahjaraha (arvo 300 €)
- 40 vuotta: lahjaraha (arvo 400 €)



Henkilöstöedut 2025

Epassi hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuurietu, työmatkaetu

100 €/vuosi

Sisältäen:

fysioterapia-, hammashoito- ja erikoislääkäripalvelu*



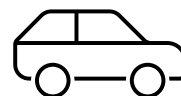
Työsuhdepolkupyörä ja – sähköpyöräetu

Työhön ja vapaa-aikaan. Vakituksille koeajan jälkeen.



Auton käyttöetu

Liikkuva työ/pääsy työpaikalle perusteena. Yksityis- ja työajoihin. Työnantaja omistaa ja hallinnoi autoa. Käyttäjä maksaa itse polttoaine- ja käyttövoimakulut



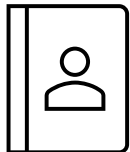
Uimahallialennukset

Järvenpää
Nurmijärvi
Tuusula

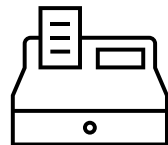


Henkilöstöedut 2025

Työuravalmennus



Alennukset palveluihin ja liikkeisiin



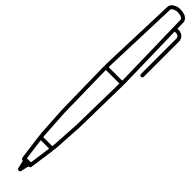
Verkkokoulutuspalvelut

- Eduhouse
- Oppiportti
- Terveysportti
 - Kevan oppimisympäristö (esihenkilöt)
- KT koulutustarjonta (esihenkilöt)
- QAdental koulutusportaali

Omaehtoiset palkalliset koulutusvapaat erillisen ohjeen mukaisesti



Täydennyskoulutukseen osallistuminen työajalla



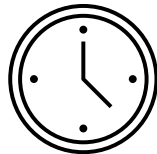
Työelämän laatu 2025

Keusoten Syke

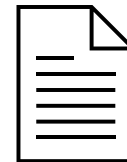
Mittaamme säännöllisesti työelämän laatua ja voimme seurata oman työelämän laatumme kehittymistä. Syke on tärkein henkilöstömittarimme.



Työaikajoustot ja hybridityö



Työterveyshuolto ja Ryhmähenkivakuutus



Tyhyypäivät 20 €/henkilö 4 h työaika

